

Algemene voorwaarden HR Recruiters

Artikel 1 Definities

1. De eenmanszaak HR Recruiters (hierna: HR Recruiters) is een bedrijf die zich richt op het tegen betaling optreden als tussenpersoon bij het tot stand brengen van één of meer overeenkomsten tussen een werkgever en een werknemer.
2. In deze Algemene voorwaarden wordt onder 'Opdrachtgever' verstaan: de rechtspersoon of het samenwerkingsverband van rechtspersonen of de namens deze handelende tussenpersoon of vertegenwoordiger die gebruikt maakt van de Diensten van HR Recruiters en HR Recruiters de opdracht geeft Diensten te verlenen zoals bedoeld in Lid 4.
3. In deze Algemene voorwaarden wordt onder 'Overeenkomst' verstaan: de rechtsbetrekking tussen HR Recruiters en Opdrachtgever, een en ander in meest ruime zin.
4. In deze Algemene voorwaarden wordt onder 'Diensten' verstaan: alle door HR Recruiters en/of door haar ingeschakelde derden aan Opdrachtgever geleverde diensten, onder andere inhoudende werving en selectie van potentiële werknemers, alsmede alle andere door HR Recruiters ten behoeve van Opdrachtgever verrichte werkzaamheden, van welke aard ook, verricht in het kader van een opdracht, waaronder begrepen werkzaamheden die niet op uitdrukkelijk verzoek van Opdrachtgever worden verricht.
5. In deze Algemene voorwaarden wordt onder 'Website' verstaan: de Website www.hr-recruiters.nl.

Artikel 2 Toepasselijkheid van de Algemene voorwaarden

1. De Algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle tussen Opdrachtgever en HR Recruiters gesloten Overeenkomsten waarbij HR Recruiters Diensten aanbiedt in het kader van werving en selectie. Voor de hieruit voortvloeiende overeenkomsten met betrekking tot uitzenden, detachering of payrolling gelden uitsluitende de algemene voorwaarden van One Payroll BV Amsterdam.
2. Afwijkingen van de Algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien uitdrukkelijk en schriftelijk met HR Recruiters overeengekomen.
3. Toepasselijkheid van inkoop- of andere voorwaarden van de Opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders overeengekomen.
4. De Algemene voorwaarden zijn ook van toepassing op aanvullende of gewijzigde opdrachten van Opdrachtgever.

Artikel 3 De Overeenkomst

1. Alle aanbiedingen op de Website zijn geheel vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven.
2. De Opdrachtgever kan contact opnemen met HR Recruiters via de Website, e-mail of telefoon voor een van de aangeboden Diensten. HR Recruiters zal met Opdrachtgever overleggen omtrent zijn verwachtingen en kan daarna een offerte opmaken die per e-mail verstuurd zal worden. De Overeenkomst komt pas tot stand door ondertekening van de offerte of middels een schriftelijke opdrachtbevestiging.
3. Ook indien er nog geen Overeenkomst tot stand is gekomen, zoals beschreven in Artikel 3 Lid 2, geldt de verplichting van Artikel 4 Lid 2 voor Opdrachtgever.
4. Als HR Recruiters een bevestiging naar Opdrachtgever stuurt, is die beslissend voor de inhoud en uitleg van de Overeenkomst, onder voorbehoud van kennelijke verschrijvingen. HR Recruiters kan niet aan zijn aanbod worden gehouden indien Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat het aanbod, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
5. Indien Opdrachtgever aantekeningen maakt of reacties geeft op de offerte van HR Recruiters dan maken zij geen deel uit van de Overeenkomst, tenzij HR Recruiters deze schriftelijk bevestigt.
6. Een opdracht door Opdrachtgever waaraan geen schriftelijke offerte vooraf is gegaan, behoeft schriftelijke aanvaarding door HR Recruiters.
7. Deze overeenkomst staat volledig los van enig ander overeenkomst die gesloten wordt tussen Opdrachtgever en andere partijen, ondanks dat HR Recruiters beide partijen in contact heeft gebracht. HR Recruiters is derhalve geen partij bij een dergelijke overeenkomst.
8. Opdrachtgever en HR Recruiters beogen uitdrukkelijk niet om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. BW, en beogen eveneens geen arbeidsrelatie tot stand te laten komen, welke voor de toepassing van de loonheffingen als een (fictieve) dienstbetrekking wordt aangemerkt.

Artikel 4 Uitvoering van de Overeenkomst

1. HR Recruiters zal zich inspannen de Diensten naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap, alsmede zoveel mogelijk overeenkomstig de schriftelijk vastgelegde afspraken, uit te voeren. HR Recruiters draagt er zorg voor dat niet enkel contact gelegd wordt tussen Opdrachtgever en een derde, maar is ook verantwoordelijk voor de specifieke werving en selectie.
2. Indien HR Recruiters ter uitvoering van de Overeenkomst een kandidaat aandraagt aan Opdrachtgever, is vanaf dat moment Opdrachtgever niet meer bevoegd de kandidaten buiten de diensten van HR Recruiters om te werven, selecteren of te benaderen in het kader van detachering, uitzenden of payrolling. Daarnaast is opdrachtgever niet bevoegd de kandidaten buiten de toestemming van HR Recruiters om op contract te nemen voor een direct dienstverband. Indien Opdrachtgever zich niet aan deze verplichting houdt, is HR Recruiters gerechtigd om 25% van het bruto jaarsalaris inclusief 8% vakantiegeld van de betrokken kandidaat te factureren jegens Opdrachtgever. Dit geldt ook voor partijen welke nog geen akkoord op de offerte hebben gegeven.
3. HR Recruiters heeft het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden.
4. Bij het inschakelen van derden zal HR Recruiters de nodige zorgvuldigheid in acht nemen en bij de selectie van deze derden, zoveel als dit in de relatie tot Opdrachtgever redelijkerwijs mogelijk en gebruikelijk is, met Opdrachtgever overleggen. De kosten van het inschakelen van deze derden komen voor rekening van Opdrachtgever, en zullen door HR Recruiters worden doorbelast aan Opdrachtgever. HR Recruiters, Joseph Ledelstraat 122B, 2518 KM Den Haag, Info@hr-recruiters.nl

5. De Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan HR Recruiters aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, tijdig aan HR Recruiters worden verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan HR Recruiters zijn verstrekt, heeft HR Recruiters het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten volgens de alsdan gebruikelijke tarieven aan de Opdrachtgever in rekening te brengen.
6. De Opdrachtgever draagt er zorg voor dat HR Recruiters zijn Diensten tijdig en deugdelijk kan verrichten. Indien Opdrachtgever zijn afspraken hieromtrent niet nakomt, is hij gehouden de hieruit voortvloeiende schade te vergoeden.
7. Indien voor de uitvoering van Diensten een termijn is overeengekomen of opgegeven, dan is dit nimmer een fatale termijn. Bij overschrijding van een termijn dient de Opdrachtgever HR Recruiters hiervan schriftelijk in gebreke te stellen. HR Recruiters dient daarbij een redelijke termijn te worden geboden om alsnog uitvoering te geven aan de Overeenkomst.
8. Indien en voor zover de opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een flexkracht, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een opdracht voor bepaalde, of onbepaalde tijd, vóórdat die flexkracht op basis van die opdracht 1040 uren arbeid heeft verricht, is de opdrachtgever aan de HR Recruiters een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende opdrachtgeverstarief over 1040 uren minus de op basis van de opdracht al door die flexkracht gewerkte uren.
9. 4. Een transitievergoeding wordt te allen tijde doorberekend naar Opdrachtgever, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

Artikel 5 Wijziging van de Overeenkomst

1. Indien tijdens de uitvoering van de Overeenkomst blijkt dat het voor een behoorlijke uitvoering daarvan noodzakelijk is om deze te wijzigen of aan te vullen, zullen HR Recruiters en Opdrachtgever tijdig en in onderling overleg tot aanpassing van de Overeenkomst overgaan.
2. Indien de Overeenkomst wordt gewijzigd, daaronder begrepen een aanvulling, is er sprake van een aanvullende opdracht. Over deze aanvullende opdracht zal vooraf een aparte afspraak over de honorering worden gemaakt. Zonder aanvullende offerte gelden de oorspronkelijke voorwaarden, waarbij de extra Diensten tegen het afgesproken tarief betaald worden.
3. Het niet of niet onmiddellijk uitvoeren van de gewijzigde Overeenkomst levert geen wanprestatie van HR Recruiters op en is voor de Opdrachtgever geen grond om de Overeenkomst op te zeggen of te ontbinden.
4. Wijzigingen in de oorspronkelijk gesloten Overeenkomst tussen HR Recruiters en Opdrachtgever zijn pas geldig vanaf het moment dat deze wijzigingen door middel van een aanvullende of gewijzigde Overeenkomst zijn aanvaard door beide partijen. Deze wijziging geschiedt schriftelijk.

Artikel 6 Opschorting, ontbinding en tussentijdse opzegging van de Overeenkomst

1. HR Recruiters is bevoegd de nakoming van de verplichtingen op te schorten of de Overeenkomst te ontbinden, indien de Opdrachtgever de verplichtingen uit de Overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt, dan wel dat HR Recruiters goede grond heeft te vrezen dat de Opdrachtgever in die verplichtingen zal tekortschieten.
2. Voorts is HR Recruiters bevoegd de Overeenkomst te ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de Overeenkomst onmogelijk is of ongewijzigde instandhouding van de Overeenkomst in redelijkheid niet kan worden gevergd.
3. Indien de Opdrachtgever zijn uit de Overeenkomst voortvloeiende verplichtingen niet nakomt en deze niet-nakoming ontbinding rechtvaardigt, dan is HR Recruiters gerechtigd de Overeenkomst terstond en met directe ingang te ontbinden zonder enige verplichting zijnerzijds tot betaling van enige schadevergoeding of schadeloosstelling, terwijl de Opdrachtgever, uit hoofde van wanprestatie, wel tot schadevergoeding of schadeloosstelling is verplicht.

Artikel 7 Annulering

Annulering van de Overeenkomst na ondertekening van de offerte mogelijk.

Artikel 8 Kosten, honorering en betaling

1. Alle genoemde bedragen in de offerte zijn in euro's en exclusief BTW, tenzij anders vermeld.
2. Indien het HR Recruiters niet gelukt is om binnen de afgesproken tijd het overeengekomen aantal overeenkomsten tot stand te brengen, vervallen alle betalingsverplichtingen van Opdrachtgever.
3. HR Recruiters heeft het recht om kennelijk foutieve beschrijvingen in de prijsopgave te herstellen.
4. Betaling geschiedt binnen 14 dagen na facturatie, tenzij anders is overeengekomen.
5. De Opdrachtgever heeft de plicht om onjuistheden in de vermelde of verstrekte betaalgegevens onverwijld aan HR Recruiters mede te delen.
6. Indien de Opdrachtgever in gebreke blijft in de tijdige betaling van een factuur, dan is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat daarvoor verdere ingebrekestelling is vereist. De Opdrachtgever is alsdan de wettelijke rente verschuldigd. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
7. Indien HR Recruiters besluit een vordering wegens niet-betaling van één of meer niet-betaalde facturen langs gerechtelijke weg te incasseren, is Opdrachtgever, naast de verschuldigde hoofdsom en de in artikel 8.5 genoemde rente, tevens gehouden alle in redelijkheid gemaakte gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten te vergoeden. De vergoeding van gemaakte gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten wordt vastgesteld conform het alsdan geldende Besluit dat ziet op vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten.

Artikel 9 Garanties

HR Recruiters geeft uitdrukkelijk geen garanties omtrent de geleverde Diensten.

Artikel 10 Aansprakelijkheid

1. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het aandragen van correcte en representatieve gegevens en informatie die nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst. HR Recruiters is niet aansprakelijk voor schade, indien Opdrachtgever onjuiste, niet-representatieve of irrelevante gegevens heeft verstrekt.
2. HR Recruiters is niet aansprakelijk voor fouten of nalatigheden van door haar ingeschakelde derden. Door gebruik te maken van de Diensten van HR Recruiters, verleent de Opdrachtgever de bevoegdheid aan HR Recruiters om, als een door HR Recruiters ingeschakelde derde zijn aansprakelijkheid wil beperken, die aansprakelijkheidsbeperking mede namens de Opdrachtgever te aanvaarden.
3. HR Recruiters is nooit aansprakelijk voor enige schade voortvloeiende uit een bemiddeling door HR Recruiters. Voor de voorwaarden van de uit de bemiddeling voortvloeiende overeenkomst, verwijst HR Recruiters naar de desbetreffende contractspartij.
4. Indien de door HR Recruiters geworven of geselecteerde kandidaat niet blijkt te voldoen aan vereisten of verwachtingen die Opdrachtgever heeft gesteld, is HR Recruiters hiervoor nooit aansprakelijk.
5. HR Recruiters is niet aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder maar niet uitsluitend begrepen gevolgschade.
6. HR Recruiters is niet aansprakelijk voor eventuele verschrijvingen op de Website.
7. HR Recruiters is niet aansprakelijk voor het niet of niet tijdig voldoen aan de verplichtingen, voortvloeiend uit de Overeenkomst, in geval dit veroorzaakt wordt door overmacht als bedoeld in artikel 11 van deze Algemene voorwaarden.
8. De Opdrachtgever vrijwaart HR Recruiters voor aanspraken van derden, van welke aard ook, die verband houden met de Diensten.
9. Indien HR Recruiters aansprakelijk wordt gehouden, zal zij uitsluitend aansprakelijk zijn voor directe schade die daadwerkelijk door de Opdrachtgever is opgelopen, betaald of geleden is vanwege een aantoonbaar tekortschieten van de verplichtingen van HR Recruiters met betrekking tot haar Diensten.
10. De aansprakelijkheid van HR Recruiters is beperkt tot het door de verzekeraar gedekte en uitgekeerde bedrag. Indien de verzekeraar niet tot uitkering overgaat, dan wel indien HR Recruiters niet is verzekerd, is de aansprakelijkheid beperkt tot het door Opdrachtgever betaalde bedrag.
11. De beperking van de aansprakelijkheid zoals beschreven in dit artikel geldt niet indien sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van HR Recruiters.
12. Deze bepaling sluit geen aansprakelijkheid uit voor zover aansprakelijkheid bij wet niet mag worden beperkt of uitgesloten.

Artikel 11 Overmacht

1. Onder overmacht wordt verstaan, alle van buiten komende oorzaken, buiten wil of toedoen van HR Recruiters, waardoor tijdige, volledige of juiste nakoming van de Overeenkomst niet meer mogelijk is.
2. Onder overmacht zoals in het vorige lid bedoeld, wordt mede verstaan, maar is niet beperkt tot: niet-nakoming van een derde, ziekte van personeel van HR Recruiters zelf of een derde, abnormale weersomstandigheden, storingen in water- en energieleveringen, stakingen, ernstige storingen in de systemen van HR Recruiters, brand, overstromingen, natuurrampen, rellen, oorlog of anderszins binnenlandse onrusten.
3. In geval van overmacht wordt nakoming van de Overeenkomst opgeschort zolang de overmacht aanhoudt.
4. Indien de overmacht langer dan één maand aanhoudt, zijn beide partijen gerechtigd de Overeenkomst zonder tussenkomst van de rechter te ontbinden. In een dergelijk geval zal HR Recruiters overgaan tot terugbetaling van eventueel betaalde bedragen, met daarop in mindering gebracht alle kosten die HR Recruiters heeft gemaakt met betrekking tot de Overeenkomst.

Artikel 12 Vertrouwelijkheid van gegevens

1. Elk der partijen garandeert dat alle van de andere partij ontvangen gegevens waarvan men weet of dient te weten dat deze van vertrouwelijke aard zijn, geheim blijven. De partij die vertrouwelijke gegevens ontvangt, zal deze slechts gebruiken voor het doel waarvoor deze verstrekt zijn. Gegevens worden in ieder geval als vertrouwelijk beschouwd indien deze door een der partijen als zodanig zijn aangeduid. HR Recruiters kan hieraan niet worden gehouden indien de verstrekking van gegevens aan een derde noodzakelijk is ingevolge een rechterlijke uitspraak, een wettelijk voorschrift of voor correcte uitvoering van de overeenkomst.

Artikel 13 Klachtenregeling

1. Indien een Opdrachtgever een klacht heeft dient de Opdrachtgever dit schriftelijk via info@hr-recruiters.nl door te geven of telefonisch te melden via +31624578539

Artikel 14 Identiteit van HR Recruiters

1. HR Recruiters is bij de KvK geregistreerd onder nummer 78089379 en draagt btw-identificatienummer NL003285888B53.
2. HR Recruiters is gevestigd aan de Joseph Ledelstraat 122B, 2518 KM Den Haag.
3. HR Recruiters is per e-mail te bereiken via info@hr-recruiters.nl of middels de website www.hr-recruiters.nl en telefonisch op +31624578539.

Artikel 15 Toepasselijk recht en bevoegde rechter

2. Op de rechtsverhouding tussen HR Recruiters en haar Opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.
3. Alle geschillen die tussen HR Recruiters en Opdrachtgever mochten ontstaan worden beslecht door de bevoegde rechter van het Arrondissement Den Haag, zittingsplaats Den Haag.

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten, leveringen en diensten van HR Recruiters. HR Recruiters wijst andere algemene voorwaarden uitdrukkelijk van de hand tenzij anders overgekomen in deze algemene voorwaarden.